ZOZOユニオン 2023 春闘賃金交渉

大幅賃上げかちとる！

ARIGATO 手当 30円→80円

時間単価 50円大幅アップ

組合の要求どおりの回答

4月11日にZOZOユニオンと（株）ZOZOとの2023春闘賃金交渉の2回目の団体交渉が行われました。組合側の粘り強い交渉の末、「ARIGATO手当」が昨年の時間単価30円から50円プラスされ、時間単価80円×総労働時間にアップされました。昨年をこえる、手当額のアップ＝大幅賃上げです。これは時給換算にして約50円の賃上げです。

ちなみに、昨年の「ARIGATO手当」では残業時間や応援出勤が算入されませんでした。しかし、組合側が、残業時間も応援出勤も算入するように申し入れてきました。この組合の要求を反映させた形で、今回増額されたのです。（詳細を知りたい方は、下記連絡先まで）

ストライキをおこなうアマゾン倉庫労働者（3月、イギリス）

労働組合の力が背景に

賃金は自然には上りません。今年の春闘は異例な物価上昇の中で行われましたが、非正規職の賃上げはほとんど行われていません。テレビで大手企業の賃上げ報道がされていますが、ほとんどが正社員の賃上げです。非正規で賃金が上がったのは、イオンなど労働組合のある企業です。海外でも、数十万人の労働組合が一斉にストライキをおこない、賃上げをかちとっています。今回のＺＯＺＯの賃上げもユニオンが交渉したことが力になりました。ぜひ、組合に加入してください。

ZOZOユニオン

043-225-2207　union1@outlook.com　千葉市中央区要町２-８ＤＣ会館ＩＦ

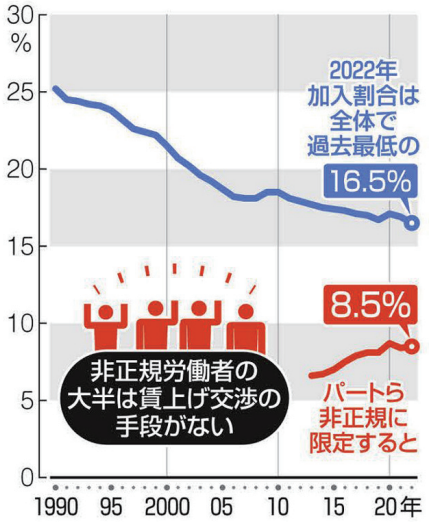
@zozo_union

賃上げは当然だ。次は時給アップを！

今回の物価上昇にともなう賃上げは、異例の物価上昇（物価上昇率４％）にともなう当然の対応と言えます。今後インフレが沈静化するか分かりません。少なくとも物価が１年前の値段に戻ることはないでしょう。ですから来年も同額の手当が出なければ、私たちの生活は成り立ちません。（組合側は時給アップを要求します）

非正規は組合加入率が低いゆえにいいようにされています。組合員が増えればそれだけ交渉力は増します。労働組合に入って賃上げを実現しましょう。

労働組合に加入する割合の推移
（労働組合基礎調査から。母数は雇用者数）



忌引休暇もとれるように！

春闘交渉で、休暇取得などの労働条件についても前進しました。これまで親や親族の葬儀にともなう、やむにやまれぬ欠勤についても、「欠勤扱い」にされることが問題になってきました。組合は、現場からの切実な事例をもとづく要求をおこない、親族の葬儀について勤怠評価から除外するよう交渉し、４月から、忌引休暇を取得できるように実現させました。

また介護休暇や生理休暇などの申請が、通常欠勤と同枠で処理されていたため、介護休暇や生理休暇が勤怠評価で欠勤扱いされるミスが頻発していました。これも組合が団体交渉の場で問題にし、完全に別枠で処理されることとなりました。組合で交渉し、会社側にきちんと要求すれば、実現することができます。

「ユニオンに加入したい」という方はこちら！

ユニオンでは、組合員を募集しています。ユニオンでは、随時、会社側に要求をしてきました。雇い止めの撤回や定年延長、有休取得の改善など一部で前進をかちとってきました。

ユニオンの要求はすべて通っているわけではありません。数は力です。ぜひみなさん、力を合わせていきましょう。労働相談なども受け付けています。

ユニオンの連絡先（下記）に電話または、メールしてください。ユニオンの担当の者が対応します。

随時、対面での説明会をおこなっています。規約に賛同いただければ加盟です。

月１で組合の会合をおこなっています。みんなで問題点などを話し合い、方向性を議論します。（必ず参加しなければならいわけではありません）

■詳細は表面の連絡先まで連絡ください。